



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการราชการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม รักษาราชการ หน่วยงาน โรงพยาบาลอ่าวลึก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่  
สถานที่ตั้ง โรงพยาบาลอ่าวลึก เลขที่ ๓/๑ หมู่ที่ ๗ ถนนเพชรเกษม ต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่ ๘๑๑๑๐  
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวอังคณา ชิกข์ โทรศัพท์ ๐ ๘๒๙๐ ๗๕๑๘ ๕  
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๑๑ กิจกรรม  
จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๑ กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม ๑๗๗,๙๒๕ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๒๘,๔๒๕ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๔๙,๕๐๐ บาท

รายละเอียดดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐%	เจ้าหน้าที่มี ความสุขในการทำงาน	๖๐,๐๐๐ บาท จาก เงินบำรุงโรงพยาบาล	ทีมองค์กรสุขภาพวิถีใหม่ และทีม DPAC					บุคลากรโรงพยาบาลอ่าวลึกมี พฤติกรรมสุขภาพกายและจิตใจที่ พร้อมในการพัฒนาคุณภาพของ งานที่รับผิดชอบ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๒. จัดกิจกรรมหิวปีนโตเข้า วัดในช่วงวันพระหรือ วัน สำคัญทางศาสนา	จัดกิจกรรม ๔ ครั้ง ต่อปี		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมและองค์กร แห่งความสุข โรงพยาบาลอ่าวลึก		←————→			บุคลากรโรงพยาบาลอ่าวลึกมีการเข้า ร่วมกิจกรรมกับสังคมภายนอกและ สืบสานวัฒนธรรม
๓. จัดกิจกรรมถวายเทียน พรรษา และผ้าอาบน้ำฝน ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษา	จัดกิจกรรมวัดจำนวน ๙ วัด		ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมและองค์กร แห่งความสุข โรงพยาบาลอ่าวลึก			←————→		บุคลากรโรงพยาบาลอ่าวลึกมีการเข้า ร่วมกิจกรรมกับสังคมภายนอกและ สืบสานวัฒนธรรม
๔. กิจกรรม ๕ ส จัดการ สิ่งแวดล้อมในโรงพยาบาล	ได้จัดกิจกรรม Big cleaning day	หน่วยงานเข้าร่วม (๑๐๐%) ๒๘ หน่วยงาน		คณะกรรมการ ENV		←————→			จัดกิจกรรมทุกวันพุธสัปดาห์ที่ ๓ ของเดือน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕.กิจกรรม ๕ ส จัดการ สิ่งแวดล้อมในชุมชนเขต รับผิดชอบของโรงพยาบาล	จัดกิจกรรมใน หมู่บ้านรับผิดชอบ	อัตราการควบคุม HT,CI เป็นไปตาม เป้าหมาย		กลุ่มงานบริการด้าน ปฐมภูมิและองค์กรรวม (น.ส.อรุณรัตน์ แสง อรุณ)	←————→				จัดกิจกรรมขยายความรู้ ๕ ส สู่อำเภอ จัดชุมชนร่วมกับภาคีเครือข่ายใน หมู่บ้านรับผิดชอบ
๖.เยี่ยมบ้านบุคลากรและ ภาคีเครือข่าย ส่งเสริม กำลังใจ กรณีป่วยรุนแรง	บุคลากร และภาคี เครือข่ายที่ป่วยหนัก ได้รับการเยี่ยม	สร้างความผูกพัน ระหว่างบุคลากร และภาคีเครือข่าย	เงินบริจาคจาก บุคลากรโรงพยาบาล	กลุ่มงานพยาบาล	←————→				
๗.เดิน - วิ่ง ก้าวด้วยธรรม ของมูลนิธิสมเด็จพระสังฆราช	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๕๐%	จัดหาเครื่องมือ แพทย์ตาม เป้าหมายและได้ ดูแลอาคารตาม เป้าหมาย	เงินจากการขายเสื้อ โครงการก้าวด้วย ธรรม ๔๙,๕๐๐ บาท (ส่งมอบให้มูลนิธิ ส่วนกลาง)	คณะกรรมการมูลนิธิ ฯ			↔		
๘.ส่งเสริมการออกกำลังกายใน กลุ่มของเจ้าหน้าที่ทุกวันพุธ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๘๐%	จำนวนบุคลากร กลุ่มเสี่ยงโรค NCD ลดลงจากปี ๒๕๖๕		องค์กรสุขภาพดีวิถีใหม่	←————→				จัดกิจกรรมทุกวันพุธ
๙.ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	ตัวแทนจากกลุ่มงาน เข้าร่วมประชุม ๒๘ หน่วยงาน	เจ้าหน้าที่เข้าใจ เกี่ยวกับ ITA ทั้ง ๒๘ หน่วยงาน		กลุ่มงานบริหารทั่วไป		↔			เจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒ วัน ทั้งหมด ๑๕๘ คน ร่วมทำ สัญลักษณ์และประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
					(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	(ม.ค.-มี.ค.๖๖)	(เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	(ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑๐.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ สรุปผลการดำเนินงานตาม หลัก HAPPY ๘	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ เข้าร่วมกิจกรรม มากกว่า ๙๐%	ดำเนินงานตามหลัก HAPPY ๘	๑๐,๐๐๐ บาทจาก เงินบำรุงโรงพยาบาล	คณะกรรมการชมรม จริยธรรมและองค์กร แห่งความสุข โรงพยาบาลอ่าวลึก				↔	
๑๑.จัดมหกรรมการจัดการ ความรู้	มีส่งผลงานเข้าร่วม ประกวดจำนวน ๑๐ เรื่อง/ ปี	ผลงานเด่นเพื่อเข้า ประกวดองค์กร สร้างสุข	๒๔,๘๐๐ บาท จาก เงินบำรุงโรงพยาบาล					↔	

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ทีมงานเข้มแข็ง พร้อมปรับเปลี่ยนกิจกรรมตามสถานการณ์

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลให้ความร่วมมือปฏิบัติตามมาตรฐาน DMHTT ในการร่วมกิจกรรม

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....  
 .....

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นายธีรวัฒน์ สกุลมานนท์)

นายแพทย์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลอ่าวลึก

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....